

## どんな企業様でも人事面の課題を抱えています

どんな役割を期待  
されているのか？

実績が評価されない 何年も給与があがらない

### 従業員の思い・悩み

ビジョンや戦略が不明瞭

なぜあの人が  
昇格するの？

人の出入りが  
激しい

従業員の声が  
聞こえてこない

理念・ビジョンが  
浸透できていない

人材採用が困難、  
最近退職者が増えた

### 経営者の考え・悩み

会社の成長に管理面が  
おいついていない

人事経験を持つ人  
が少ない

やるべきことが多すぎる  
つい後回しに…

更なる成長のためには、従業員のモチベーション向上、パフォーマンスの最大化、人材の確保・定着が不可欠です

### － 人事制度構築支援の一例 －

#### 等級・職位制度

##### 目的

- 役割や能力の明確化により、従業員は求められる役割や必要な能力を知る
- 従業員が能力開発を行うための物差しを作り、キャリア構築を支援
- 透明な昇格基準、適正な審査により、適材適所の配置、組織力強化を実現

##### 具体的なテーマ

- コース別人事制度
- 等級フレーム
- 役割・能力定義
- 昇格審査基準

#### 賃金制度

##### 目的

- 評価に基づく公平な処遇の実現
- 役割に応じた透明な処遇の実現
- 業績達成時の従業員への還元、目標達成の実感
- 事業計画に沿った適正人件費管理

##### 具体的なテーマ

- 賃金テーブル設計
- 昇給ルール
- 賞与支給ルール
- 業績連動型賞与
- 移行措置ルール
- 人件費将来推計

#### 評価制度

##### 目的

- 理念、ビジョン、戦略の浸透
- 会社目標達成度の可視化
- 従業員の貢献度実感
- 従業員と組織の成長の促進
- 人材育成ツールとしての活用（目標達成のために必要なスキルの可視化）

##### 具体的なテーマ

- 目標管理
- 評価の枠組み（成果・プロセス・行動）
- 評価基準の定義
- 評価者研修

役割を賃金に反映  
賃金を評価に反映  
評価を賃金に反映  
役割基準をクリアしたかを評価

# 人事制度構築支援サービス 経営環境や課題に応じて柔軟に対応します

## BRZ - スピード導入コース

3ヶ月～

対 象 人事諸制度が未整備であるお客様  
特 徴 人事制度を短期間で導入  
BREEZEのコンテンツをベースに  
お客様にフィットした形にアレンジ

## BRZ - 短期間課題解決コース

3ヶ月

対 象 人事制度に関する問題を抱えながらも  
改善できていない、改善したいが時間  
をかけられないお客様  
特 徴 まず優先順位の高い課題を早期解決

## BRZ - 制度刷新コース

6ヶ月～

対 象 人事制度を抜本的に見直したいお客様  
人事面の課題を分析したいお客様  
特 徴 現状分析から制度詳細設計まで対応  
移行措置や従業員への説明も支援

## BRZ-ドキュメンテーション

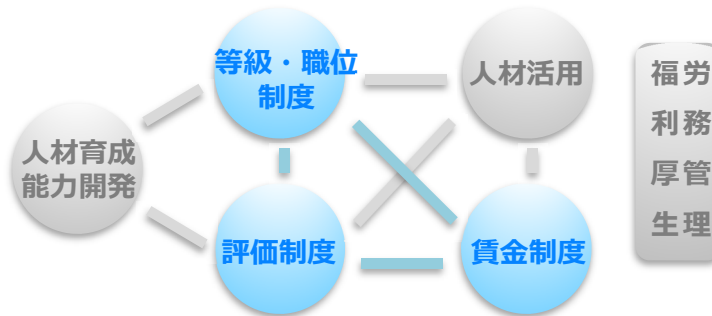
対 象 制度導入時にマン  
パワーが足りない  
お客様  
特 徴 各種資料の作成代  
行により負荷を  
大幅削減

オプション

## BRZ-運用支援

対 象 制度運用に不安を  
お持ちのお客様  
特 徴 制度導入後の運用  
に対する助言、  
ノウハウの提供

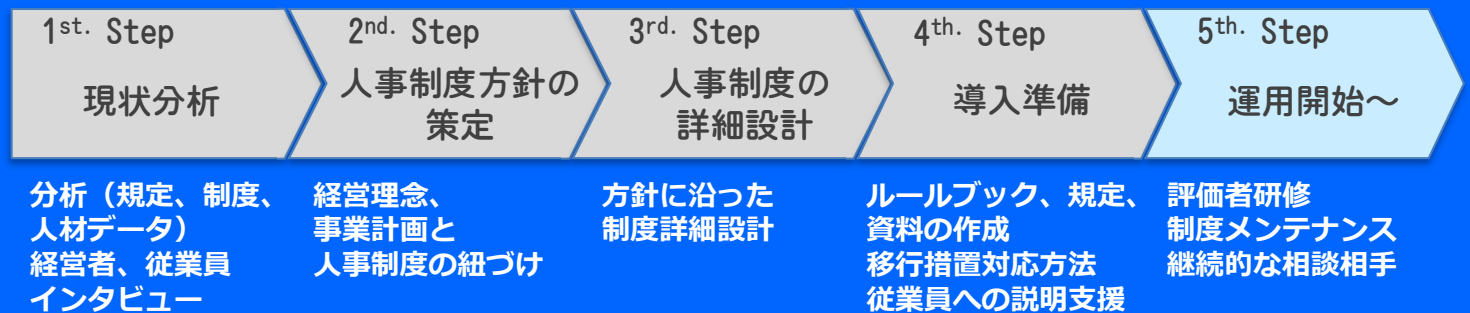
オプション



労務管理、人材育成等  
についてもご相談ください

※ 導入される制度、現行制度の内容、課題等に応じて個別に期間および金額を見積りいたします

## 導入プロセスの一例



## About Us

会社名 BREEZE株式会社  
設立年月 2017年6月  
資本金 30百万円  
代表者 代表取締役社長 滝本訓夫  
所在地 〒101-0047  
東京都千代田区内神田1-5-16  
アルテ大手町7階

## Mission

「企業の持続的な成長」と  
「社員一人ひとりのモチベーション向上」  
を実現するサービスを提供し、  
働く人々の幸福感を高めます

## Contact Us

TEL: 03-6441-0028  
MAIL: [inq@b-r-z.com](mailto:inq@b-r-z.com)

<https://www.b-r-z.com>



まずは気軽にご相談ください！

BREEZE 人事

